РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

МОТЫГИНСКИЙ РАЙОН

МАШУКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. пос. Машуковка № 46

**О внесении изменений в Решение Машуковского сельского Совета депутатов от 23.09.2019г. № 89 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих администрации Машуковского сельсовета»**

На основании статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», Устава муниципального образования Машуковский сельсовет, Машуковский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Мотыгинского района утвержденного Решением Машуковского сельского Совета депутатов от 223.09.2006г. № 89 следующие изменения:

1.1. Статью 7 Положения изложить в новой редакции:

«Статья 7. Премирование муниципальных служащих

1. Муниципальным служащим могут выплачиваться премии:

- за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей;

- за выполнение заданий особой важности и сложности;

- единовременно, за продолжительную и безупречную муниципальную службу.

Премия за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается муниципальным служащим с учетом их личного вклада в результаты деятельности органа местного самоуправления, в том числе, при решении поставленных оперативных, внеплановых задач.

Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, за проявленную при этом инициативу.

Премии за продолжительную и безупречную службу выплачивается муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы продолжительностью не менее 5 лет и отсутствием дисциплинарных взысканий на дату оформления выплаты денежной премии.

2. Премии по результатам работы муниципальным служащим в пределах норматива формирования фонда оплаты труда выплачиваются пропорционально отработанному времени.

 Премии могут выплачиваться одновременно всем муниципальным служащим либо служащим отдельных структурных подразделений, а также отдельным муниципальным служащим

3. Денежная премия за успешное исполнение должностных обязанностей составляет за:

- квартал в размере не более 1 оклада рублей;

- год в размере не более 3 окладов рублей.

Указанный вид премирования выплачивается по итогам работы за указанный период при наличии средств в фонде оплаты труда в текущем финансовом году.

4. Размер денежной премии за выполнение заданий особой важности составляет не более 1 оклада рублей.

Указанный вид премирования выплачивается по ходатайству непосредственного руководителя (руководителя структурного подразделения) муниципального служащего при наличии средств в фонде оплаты труда в текущем финансовом году.

5. Премия за продолжительную и безупречную службу производится один раз в пять лет и составляет:

- от 5 до 10 лет муниципальной службы в размере 1 оклада рублей;

- от 10 до 15 лет муниципальной службы в размере 1,5 оклада рублей;

- свыше 15 лет муниципальной службы в размере 2 окладов рублей.

6. На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

7. Не подлежат премированию муниципальные служащие:

- имеющие дисциплинарные взыскания, в том числе за неисполнение обязанностей, запретов, ограничений в сфере противодействия коррупции, а также в течение срока дисциплинарного взыскания;

- отстраненные от замещаемой должности муниципальной службы.

8. Решение о выплате премии муниципальному служащему принимается с учетом личных результатов его работы за отчетный период (квартал, год) представителем нанимателя.

Основаниями для принятия решения о премировании муниципального служащего являются предложения о премировании непосредственного руководителя муниципального служащего.

9. По решению работодателя денежная премия может быть заменена ценным подарком на сумму, не превышающую установленной пунктом 10.1. настоящего Положения.

10. Под ценным подарком понимается предмет, имеющий художественную и материальную ценность, передаваемый в собственность муниципального служащего в качестве памятного дара.

10.1. В качестве ценного подарка муниципальному служащему могут быть вручены картина, книга, предметы бытовой техники и бытового обихода. Стоимость ценного подарка не должна превышать 3000 (трёх тысяч) рублей.

11. За особые заслуги при исполнении муниципальным служащим своих обязанностей он может быть представлен к награждению государственными наградами Российской Федерации и Красноярского края, наградами Мотыгинского района в порядке, установленном действующим законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления администрации Машуковского сельсовета.

Для премирования муниципального служащего за особые заслуги органы местного самоуправления обращаются в администрацию Мотыгинского района или в районный Совет депутатов Мотыгинского района. Ходатайство должно быть мотивированным.

11.1. При награждении государственными наградами Российской Федерации и Красноярского края, наградами Мотыгинского района муниципальным служащим выплачивается денежная премия в размере 2 окладов рублей.

12. Вопрос о применении премирования муниципального служащего решается работодателем по ходатайству непосредственного руководителя.

1.2. Статью 11.1. Положения изложить в новой редакции:

«Статья 11.1. Премирование выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности

1. Предельный размер премии выборных должностных лиц и лиц, замещающих иные муниципальные должности, за исключением главы муниципального образования, в год устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов 12-кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного предельного размера ежемесячного денежного поощрения.

Премирование работников является составной частью денежного содержания работников и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

На премии начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Премирование работников по итогам работы за год или месяц производится с учетом фактически отработанного работником в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа либо его структурного подразделения.

Выплата премий осуществляется в пределах фонда оплаты труда соответствующего органа, установленного на соответствующий финансовый год.

1.3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Контроль исполнения настоящего Решения возложить на постоянную комиссию Машуковского сельского Совета депутатов по бюджету, финансам, муниципальной собственности и социальной политике.

3. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Ангарский рабочий», пункты 1.3.- 1.4 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2022 года.

Председатель

Машуковского сельского

Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.А. Хороших

Глава Машуковского сельсовета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Тварадзе

Приложение № 1

к решению

Машуковского сельского

Совета депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 1

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, и муниципальных служащих

администрации Машуковского сельсовета

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ

СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ В АДМИНИСТРАЦИИ МАШУКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Сумма вознаграждения (рублей в месяц) |
| Глава муниципального образования | 20 419,00 |

Приложение № 2

к решению

Машуковского сельского

Совета депутатов

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Положению об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, и муниципальных служащих

администрации Машуковского сельсовета

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ МАШУКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей в месяц) |
| Заместитель главы администрации Машуковского сельсовета | 5 642,00 |
| Главный бухгалтер администрации Машуковского сельсовета | 5 290,00 |
| Специалист I категории | 4 600,00 |
| Специалист II категории | 3 780,00 |